



ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

Yura: Relaciones internacionales

Departamento de Ciencias Económicas, Administrativas y de Comercio

Revista electrónica ISSN: 1390-938x

Nº 42 abril – junio 2025

Análisis cuantitativo laboral por género en los sectores secundario y terciario del Ecuador en el periodo 2012-2023 pp. 1 - 45

Rivadeneira Jaramillo Roberto Paúl, Camacho Dillon Francisco Rafael, Beltrán Sinchiguano Rafael Fernando

Universidad Central del Ecuador

Quito - Ecuador

Avenida Universitaria

rprivadeneira@uce.edu.ec, frcamacho@uce.edu.ec, rbeltran@uce.edu.ec

Rivadeneira Jaramillo Roberto Paúl, Camacho Dillon Francisco Rafael, Beltrán Sinchiguano
Rafael Fernando

*Análisis cuantitativo laboral por género en los sectores secundario y terciario del Ecuador en
el periodo 2012-2023*

*Rivadeneira Jaramillo Roberto Paúl, Camacho Dillon Francisco Rafael, Beltrán Sinchiguano
Rafael Fernando*

*Universidad Central Del Ecuador
rprivadeneira@uce.edu.ec*

1

Resumen

El estudio tuvo como objetivo el de determinar cuantitativamente las diferencias laborales por género en los sectores secundario (industria) y terciario (servicios) en Ecuador, identificando tendencias, brechas salariales y cambios en la participación laboral femenina y masculina a lo largo de los años. Se fundamenta en una investigación cuantitativa centrada en la evolución y la situación de la participación laboral por género en los sectores secundario y terciario del Ecuador durante el período 2012-2023. A través de la recopilación y procesamiento de datos estadísticos oficiales y relevantes, se busca comprender las dinámicas laborales y las brechas de género, a fin de aportar evidencias cuantificables sobre la segregación ocupacional y las disparidades salariales. A continuación, se detalla la metodología utilizada en el estudio. Se utilizaron datos primarios del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) del Ecuador, ya que es la fuente oficial que ofrece información confiable y representativa sobre el empleo, las características laborales y las brechas de género en el país. Además, se complementó el análisis con fuentes secundarias de relevancia, tales como reportes de organismos internacionales, instituciones académicas y gubernamentales, que permiten enriquecer el contexto y asegurar la fiabilidad de los resultados. Se empleó un *enfoque cuantitativo*, con el uso de técnicas estadísticas descriptivas y de regresión, para procesar y analizar los datos obtenidos.

Palabras clave

Género, mercado laboral, sectores económicos, brecha salarial, personal ocupado, segregación ocupacional, discriminación laboral, equidad de género, trabajo informal, autonomía económica, desigualdad de oportunidades, políticas públicas de igualdad de género, empoderamiento femenino, desigualdad salarial, crisis económica.

Abstract

The study aimed to quantitatively determine the labor differences by gender in the secondary (industry) and tertiary (services) sectors in Ecuador, identifying trends, wage gaps, and changes in female and male labor participation over the years. It is based on quantitative research focused on the evolution and situation of labor participation by gender in the secondary and tertiary sectors of Ecuador during the period 2012-2023. Through the collection and processing of official and relevant statistical data, it seeks to understand labor dynamics and gender gaps, in order to provide quantifiable evidence on occupational segregation and wage disparities. The methodology used in the study is detailed below. Primary data from the National Institute of Statistics and Census (INEC) of Ecuador were used, as it is the official source that offers reliable and representative information on employment, labor characteristics, and gender gaps in the country. In addition, the analysis was complemented with relevant secondary sources, such as reports from international organizations, academic and governmental institutions, which enrich the context and ensure the reliability of the results. A quantitative approach was used, with the use of descriptive and regression statistical techniques, to process and analyze the data obtained.

Keywords

Gender, labor market, economic sectors, wage gap, employed personnel, occupational segregation, labor discrimination, gender equity, informal work, economic autonomy, inequality of opportunity, public policies for gender equality, women's empowerment, wage inequality, economic crisis.

Presentamos un análisis que examina las diferencias entre hombres y mujeres en ámbitos relacionados con la división del trabajo, la rama de ocupación, los sectores de ocupación, la participación por actividad, entre otras, de tal manera de identificar las brechas inducidas por una variable a ser considerada como aspecto fundamental en el proceso económico, cual es el género. Se espera desarrollar aportes que permitan reducir desigualdades económicas entre géneros, diseñar políticas más justas que promuevan la equidad, visibilizar aportes invisibles, como el trabajo doméstico, entender mejor cómo se mueve la economía real, considerando a todas las personas. Recordemos que este tipo de estudios, han dado pie a que en países como Suecia, se implementaron licencias parentales compartidas obligatorias (el famoso “permiso de paternidad”) para que los hombres también asuman responsabilidades del hogar, Se diseñen servicios de guardería accesibles, financiados por el Estado; en Sudáfrica, se empezó a incorporar el trabajo de cuidado no remunerado en las estadísticas nacionales, se promovió la idea de incluir este trabajo en el diseño de pensiones y subsidios; en Chile, se creó el Registro de Buenas Prácticas Laborales, que promueve la equidad salarial; todo ello con el propósito de inducir a relacionar estudios de tipo económico con las necesidades sociales.

Materiales y Métodos

El método utilizado en esta investigación fue de análisis cuantitativo, con un enfoque descriptivo y comparativo. Se utilizaron datos de diversas fuentes estadísticas sobre la participación femenina en diferentes categorías laborales de los sectores secundario y terciario a lo largo del período 2012-2021. El análisis de tendencias y la comparación de las tasas de variación de participación entre hombres y mujeres en diferentes sectores y categorías laborales permitieron identificar patrones y discrepancias en la inclusión de las mujeres en el mercado laboral. Se aplicaron cálculos de variación porcentual para evaluar los cambios en la participación femenina en diversas categorías laborales y se utilizó un cociente de hombres y mujeres para medir la equidad de género en los diferentes sectores. Este análisis permitió destacar tanto los avances como las persistentes desigualdades, ofreciendo una visión comprensiva de los cambios a lo largo del tiempo. Este estudio ha proporcionado una visión detallada de la evolución de la participación femenina en los sectores secundario y terciario, evidenciando avances importantes, pero también la persistencia de barreras estructurales que impiden la igualdad de género en el ámbito laboral. Las políticas públicas deben seguir promoviendo la igualdad de oportunidades para las mujeres, enfocándose en eliminar la brecha salarial, mejorar el acceso a puestos de liderazgo y fomentar entornos laborales inclusivos.

Para llevar a cabo este análisis, se recurre a las Encuestas Industriales, específicas para los sectores secundario y terciario. En particular, se utilizan las encuestas disponibles desde el período 2012-2015, que incluyen la información de manufactura, minería, comercio interno, y hoteles, restaurantes y servicios. Desde 2016, el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) implementó una revisión metodológica significativa con la creación de la Encuesta Estructural Empresarial (ENESEM), ajustándose el diseño de la muestra y la estructura de recolección de datos, brindando una base más precisa y actualizada para los períodos posteriores (2016-2021). Este cambio metodológico implica que, en el caso de la Encuesta Estructural Empresarial, los datos recolectados se basan en un marco de muestreo conformado por empresas registradas en el Directorio de Empresas y Establecimientos Económicos 2015 (DIEE-2015), con criterios específicos que excluyen a las empresas que no cumplen con características de tamaño o actividad económica relevante. Dichas características metodológicas son cruciales para interpretar correctamente los resultados, ya que afectan la representatividad de los datos y su comparabilidad a lo largo del tiempo.

En este estudio, se abordarán no solo los sectores de manufactura y comercio interno, sino también otros segmentos clave dentro de los sectores terciarios como los servicios de alojamiento y comida, y el comercio de vehículos, entre otros. Cada uno de estos sectores ha contribuido de manera distinta a la integración de la mujer en el ámbito laboral, y su análisis ofrece una visión profunda sobre las tendencias de inclusión, exclusión y equidad salarial dentro del mercado laboral ecuatoriano. Para la recopilación de información se utilizan las encuestas industriales de los sectores secundario y terciario; para el primer periodo 2012-2015 se encuentra disponible las encuestas de Manufactura y Minería, Comercio Interno, y; Hoteles, Restaurantes y Servicios; a partir del 2016 existe una revisión metodológica llevada por el INEC, llevando a una nueva implementación de diseño muestral. Estos cambios y homologaciones permiten destacar algunas observaciones metodológicas que podrían afectar en la recopilación de datos, en primer lugar, el marco de muestreo para 2016 se conformó por las empresas que se encuentran en el Directorio de Empresas y Establecimientos Económicos 2015 (DIEE-2015) que contienen diversas características significantes para el diseño muestral. Por lo tanto, no todas las empresas fueron parte de este diseño, excluyéndose a empresas que no cumplen con las características solicitadas como tamaño, actividad económica.

Resultados

En el análisis del mercado laboral ecuatoriano, es fundamental observar la distribución de la ocupación entre hombres y mujeres, división del trabajo y Rama de ocupación en los diferentes sectores económicos del país. Estos datos permiten no solo comprender las dinámicas del empleo, sino también identificar posibles desigualdades de género en la participación laboral, tanto en términos de cantidad como de tipo de empleo. A continuación, se presenta un análisis de los datos de personal ocupado por género en tres sectores clave de la economía ecuatoriana: el sector primario, el sector secundario y el sector terciario.

Sectores económicos

Tabla 1. Secciones de la economía

Sector Secundario		Sector Terciario	
Código	Sección CIU 4.0	Código	Sección CIU 4.0
C	Industria manufacturera	G	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas
D	Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	H	Transporte y almacenamiento
E	Distribución de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento	I	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas
F	Construcción	J	Información y comunicación
		K	Actividades financieras y de seguros
		L	Actividades inmobiliarias
		M	Actividades profesionales, científicas y técnicas
		N	Actividades de servicios administrativos y de apoyo
		P	Enseñanza.
		Q	Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social.
		R	Artes, entretenimiento y recreación.
		S	Otras actividades de servicios.

Nota: Descripción de los sectores secundario y terciario según Clasificación Internacional Industrial de todas las actividades económicas Revisión 4. Resultados obtenidos del INEC-2022. Clasificación Nacional de Actividades (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) Clasificación Nacional de Actividades Económicas, 2022)

Elaboración: Los Autores

DIVISIÓN POR GÉNERO DEL TRABAJO

Tabla 2. División por género del trabajo: tareas reproductivas y productivas por asignación

MUJERES	HOMBRES
Tareas reproductivas (asignación primaria) - Rol reproductivo - Espacio doméstico - Servicio y cuidado de personas - Mediación – subordinación	Tareas productivas (asignación primaria) - Rol productivo - Espacio público - Trabajo remunerado - Poder y responsabilidad - Autoridad - dominación
Tareas productivas (asignación secundaria)	Tareas reproductivas (asignación secundaria)

Nota: Descripción de la Clasificación de las Actividades por tareas y género obtenidos del INEC-2022. (trabajo, 2019).

Elaboración: Los Autores

Rama de Ocupación

Tabla 3. Rama de ocupación

Rama de ocupación
Empleados Directores y Gerentes Profesionales Científicos e Intelectuales Técnicos y Profesionales de nivel medio Personal de Apoyo administrativo / Empleados de oficina Obreros Trabajadores de los Servicios y Vendedores de Comercios y Mercados Artesanos, Oficiales y Operadores de Instalaciones y Maquinarias Trabajadores no calificados, Ocupaciones elementales

Nota: Clasificación de la Rama de Ocupación por actividades. Información obtenida del INEC-2022. Clasificación Nacional de Actividades: (INEC, Encuesta de manufactura, comercio interno, hoteles, restaurantes y servicios y ENESEM, 2022)

Elaboración: Los Autores

De la estadística recopilada y aplicada en SPSS, se observa los siguientes datos por sector cabe recalcar que el pictograma siguiente el color azul es representado por el personal ocupado por hombre y el color rojo personal ocupado mujeres:

Personal ocupado Por Sector

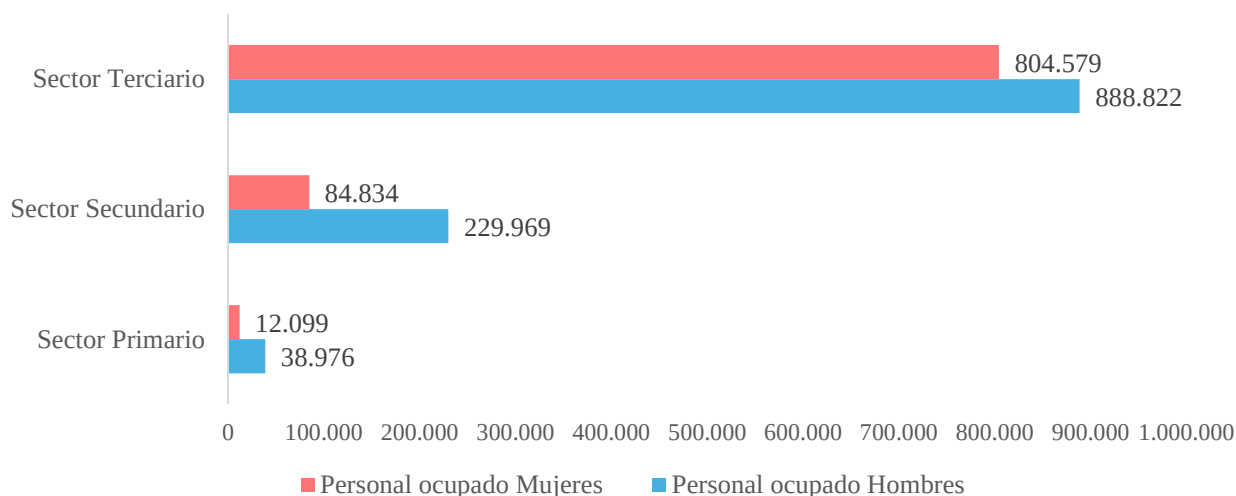


Figura 1. Personal ocupado por sector.

Nota: La figura cuantifica el Personal Ocupado por sector Primario, Secundario y Terciario por Género, información obtenida del Instituto Nacional de Estadísticas y Censo INEC y del Censo Nacional económico (2010) ((INEC), Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) , 2022)).

Elaboración: Los Autores

Análisis:

1. Sector Primario

En el sector primario, que incluye actividades como la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, la brecha de género en términos de ocupación es evidente. De un total de **51,075 personas ocupadas**, **12,099 son mujeres** (23.7%) y **38,976 son hombres** (76.3%). Esta marcada diferencia resalta una tendencia en la que los hombres predominan en este sector, lo que podría estar relacionado con las características del trabajo en el sector primario, como la carga física y las condiciones de trabajo, que históricamente han estado asociadas con el empleo masculino.

Este panorama también sugiere una posible segregación ocupacional, donde las mujeres tienen una participación limitada en las áreas productivas de este sector. La división sexual del trabajo, que asigna roles reproductivos a las mujeres y productivos a los hombres, puede influir en esta tendencia.

2. Sector Secundario

En el sector secundario, que abarca actividades como la industria manufacturera y la construcción, se observa una clara división de la fuerza laboral por género. De un total de **314,803 personas ocupadas**, **84,834 son mujeres** (26.9%) y **229,969 son hombres** (73.1%). Aunque la diferencia en el número total de ocupados no es tan amplia como en el sector primario, la brecha sigue siendo significativa, destacando que las mujeres están sub-representadas en sectores clave de la economía como la industria manufacturera y la construcción.

Este patrón puede explicarse por diversos factores, como las barreras estructurales para las mujeres en el acceso a trabajos en sectores industriales y de manufactura, que tradicionalmente han sido dominados por hombres debido a la percepción de que estos trabajos requieren habilidades técnicas o fuerza física. Además, las mujeres en el sector secundario a menudo están concentradas en ocupaciones menos remuneradas, lo que contribuye a una mayor disparidad salarial en comparación con sus colegas masculinos.

3. Sector Terciario

El sector terciario, que abarca actividades como el comercio, los servicios de salud, educación y turismo, muestra una distribución más equilibrada en cuanto al personal ocupado. En este sector, **804,579 mujeres** (47.5%) y **888,822 hombres** (52.5%) están ocupados. Aunque los hombres siguen siendo ligeramente mayoría, la diferencia es menos pronunciada en comparación con los otros sectores.

La participación más equitativa de las mujeres en el sector terciario puede estar vinculada a la creciente feminización de los servicios, en particular en áreas como la educación, la atención sanitaria y los servicios de comercio y turismo. Sin embargo, es importante señalar que las mujeres suelen estar concentradas en las ocupaciones de menor remuneración y en trabajos de tiempo parcial, lo que puede reflejar una segmentación ocupacional dentro del sector.

Participación por Género

El análisis de la ocupación por sexo en los sectores primario, secundario y terciario revela una persistente desigualdad de género en la distribución del empleo en Ecuador. Las mujeres siguen estando sub-representadas en sectores productivos y de mayor valor agregado, como el primario y secundario, mientras que tienen una mayor participación en el sector terciario, aunque con una concentración en trabajos menos remunerados. Las diferencias en la participación de las mujeres en estos sectores sugieren que, si bien existen avances en la inclusión laboral, persisten barreras estructurales que limitan el acceso de las mujeres a ciertos tipos de ocupaciones y sectores económicos. Esto refleja no solo una división tradicional del trabajo por género, sino también la necesidad de políticas públicas que promuevan la igualdad de oportunidades laborales, especialmente en sectores que históricamente han sido dominados por hombres, como la industria y la agricultura. Además, la mejora en la calidad del empleo para las mujeres, a través de la igualdad salarial y la inclusión en ocupaciones de alto valor agregado, debería ser un objetivo prioritario para lograr una mayor equidad en el mercado laboral ecuatoriano. El estudio de la distribución del personal ocupado en los diferentes sectores económicos de un país permite comprender mejor las dinámicas laborales y las posibles desigualdades entre géneros. En este caso, se analiza la ocupación por sexo en dos sectores clave de la economía ecuatoriana: el sector primario (agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, así como la explotación de minas y canteras) y el sector terciario (comercio interno, hoteles, restaurantes y servicios). Estos sectores son fundamentales para la economía ecuatoriana, ya que el sector primario es crucial para la producción de alimentos y recursos naturales, mientras que el sector terciario desempeña un papel importante en la provisión de servicios y el comercio.

Tabla 4. Sector Primario: Personal ocupado por sexo

Personal ocupado		
Sector Primario	Hombres	Mujeres
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.	26.553	10.727
Explotación de minas y canteras.	12.423	1.372

Nota: Cuantificación de población activa por género del sector Primario en la Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca; explotación de Minas y Canteras. Datos obtenidos del INEC-2022. Clasificación Nacional de Actividades Fuente: Censo Nacional económico (2010). ((INEC), Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) , 2022)

Tabla 5. Sector Terciario: Personal ocupado por Género

Personal ocupado		
Sector Terciario	Hombres	Mujeres
Comercio Interno	311.801	299.589
Hoteles, restaurantes y servicios	577.021	504.990

Nota: Cuantificación de población activa por género del sector Terciario Comercio Interno, Hoteles, restaurantes y servicios. Información obtenidos del INEC-2022. Clasificación Nacional de Actividades: Censo Nacional económico (2010). Fuente: ((INEC), Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) , 2022).

Elaboración: Los Autores

Análisis:

1. Sector Primario

En el sector primario, que incluye actividades como la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, la ocupación por género muestra una clara disparidad. De un total de **37,280 personas ocupadas** en este sector, **26,553 son hombres** (71.2%) y **10,727 son mujeres** (28.8%). Esta notable diferencia refleja las características del sector primario, donde tradicionalmente los hombres han dominado las actividades productivas, particularmente en la agricultura de mayor escala y la ganadería. Las mujeres, por lo general, están más involucradas en las actividades relacionadas con el cuidado y la recolección, actividades que suelen tener un menor reconocimiento y remuneración.

Por otro lado, en la **explotación de minas y canteras**, de un total de **13,795 personas ocupadas**, **12,423 son hombres** (89.9%) y **1,372 son mujeres** (10.1%). Este desequilibrio resalta la falta de participación femenina en sectores de alta demanda de fuerza física y que, históricamente, han sido considerados como industrias predominantemente masculinas. La minería y la explotación de recursos naturales han sido sectores con una alta barrera de entrada para las mujeres, tanto por las condiciones laborales difíciles como por los prejuicios y estereotipos de género que limitan su acceso a este tipo de empleos.

En conjunto, el sector primario evidencia una fuerte presencia masculina en actividades que requieren habilidades técnicas o físicas, mientras que la participación

femenina sigue siendo marginal, lo que puede estar relacionado con la división tradicional del trabajo y las barreras estructurales que limitan el acceso de las mujeres a trabajos en estos sectores.

2. Sector Terciario

El sector terciario, que abarca actividades como el comercio, los servicios de hostelería, restaurantes y otros servicios, presenta una distribución de género más equilibrada. En el caso del **comercio interno**, de un total de **611,390 personas ocupadas**, **311,801 son hombres** (50.99%) y **299,589 son mujeres** (49.01%), lo que refleja una casi paridad en la participación de ambos géneros. Esto puede indicar que el comercio interno es un sector que ofrece oportunidades laborales tanto para hombres como para mujeres, con una menor segmentación ocupacional por género.

En el sector de **hoteles, restaurantes y servicios**, de un total de **1,081,011 personas ocupadas**, **577,021 son hombres** (53.4%) y **504,990 son mujeres** (46.6%). Aunque en este caso los hombres representan la mayoría, la diferencia es menos pronunciada en comparación con otros sectores. Este sector es uno de los más feminizados, especialmente en áreas como la atención al cliente, servicios de limpieza y cocina, roles que tradicionalmente han sido desempeñados por mujeres, aunque con menor presencia en posiciones directivas o de gestión.

El análisis de los datos de personal ocupado por sexo en los sectores primario y terciario en Ecuador revela una clara división de género, especialmente en el sector primario. En el sector primario, los hombres siguen dominando en actividades clave como la agricultura, ganadería y minería, lo que resalta la persistente desigualdad de género en sectores que requieren fuerza física o habilidades técnicas especializadas. Las mujeres están sub-representadas en estos sectores, lo que puede estar relacionado con la falta de acceso a la educación técnica, las barreras sociales y culturales, y las condiciones laborales precarias que dificultan su inclusión en estos campos.

En el sector terciario, aunque la participación masculina sigue siendo ligeramente mayor en algunos subsectores, la distribución de género es más equilibrada. Sin embargo, persisten diferencias en cuanto a los tipos de trabajos desempeñados por cada género. Las mujeres tienden a concentrarse en ocupaciones de menor remuneración, como la atención al

cliente y los servicios de limpieza, mientras que los hombres tienen mayor representación en posiciones de dirección o en otros servicios mejor remunerados. Estos datos subrayan la necesidad de políticas públicas que promuevan la igualdad de género en todos los sectores económicos, con un enfoque particular en los sectores primarios, donde la exclusión de las mujeres es más pronunciada. También es esencial fomentar la capacitación y la educación para las mujeres, con el fin de que puedan acceder a trabajos mejor remunerados y más equilibrados en términos de género.

El estudio de los sectores secundario y terciario en la economía es esencial para comprender la estructura productiva de un país, los cambios en el empleo y las dinámicas de desarrollo económico. Cada uno de estos sectores desempeña un papel fundamental en el crecimiento, la innovación y la integración de diferentes áreas del mercado laboral y la sociedad.

1. Sector Secundario

El sector secundario, compuesto por actividades industriales como la **manufactura, construcción, suministro de electricidad, gas, agua y saneamiento**, tiene una importancia clave en el desarrollo económico, ya que transforma las materias primas en bienes de consumo y producción. Las **industrias manufactureras** son fundamentales en la creación de empleo y la generación de valor agregado, mientras que el **suministro de electricidad y gas** es crucial para la infraestructura de cualquier economía moderna. Además, el sector **construcción** contribuye significativamente al desarrollo de infraestructura básica, la creación de empleos y la mejora de la calidad de vida. La correcta integración y análisis de estos sectores permite identificar áreas de oportunidad, entender las fluctuaciones del mercado y promover la sostenibilidad.

2. Sector Terciario

El sector terciario incluye actividades que no producen bienes materiales, sino que prestan servicios fundamentales para el funcionamiento de la sociedad y la economía, como el **comercio, transporte, servicios financieros, educación, salud y entretenimiento**. Estos servicios son imprescindibles para el bienestar social y el acceso a oportunidades de desarrollo. El **comercio al por mayor y al por menor** facilita el intercambio de bienes, mientras que el **transporte y almacenamiento** son

claves para la logística y el comercio global. Las **actividades financieras y de seguros** son esenciales para el apoyo a las empresas y el manejo del riesgo, mientras que el **sector salud y educación** representan pilares fundamentales en la calidad de vida y el capital humano.

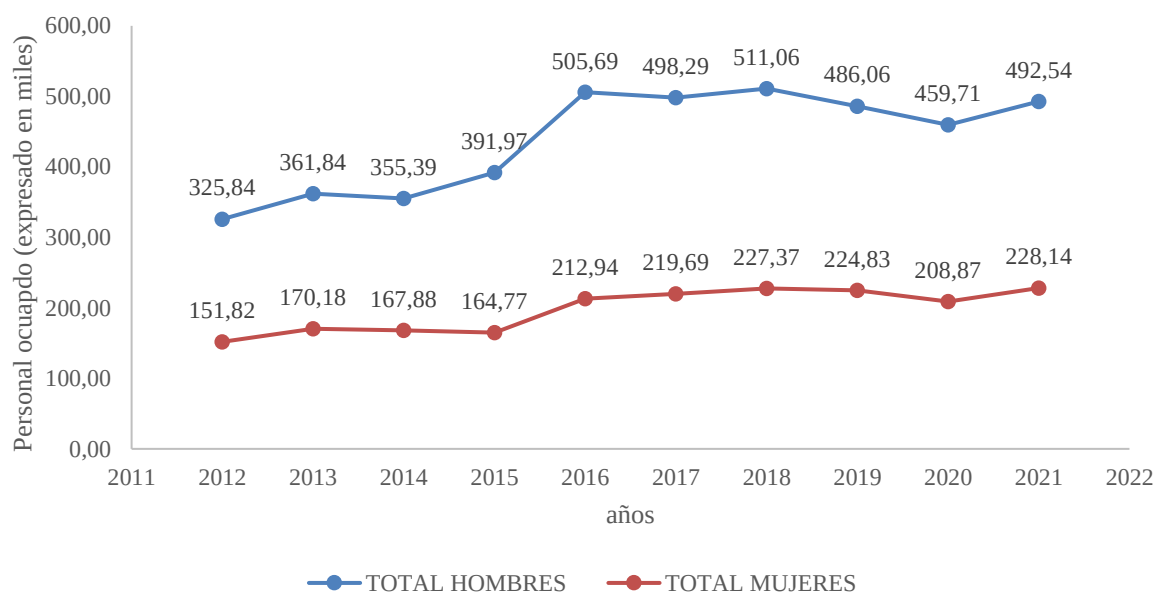


Figura 2. Ecuador: Total número de personas ocupadas por género 2012-2021

Nota: El Pictograma representa el número de personas ocupadas por género por el período 2012-2021, del Sector Terciario, información obtenida del Instituto Nacional de Estadísticas y Censo INEC y del Censo Nacional económico (2010). ((INEC), Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) , 2022)

Elaboración: Los Autores

Análisis de los datos: Distribución del personal ocupado por sexo (2012-2021)

Los datos presentados reflejan el total de hombres y mujeres ocupados en un período de 10 años, desde 2012 hasta 2021, lo cual proporciona información valiosa sobre las tendencias en el mercado laboral, la evolución de la participación femenina en el empleo y los posibles cambios en las dinámicas laborales a lo largo del tiempo.

1. Tendencia general en la participación de hombres y mujeres

A lo largo del período de estudio, se observa un patrón general de aumento tanto en el empleo masculino como femenino, con algunas fluctuaciones notables:

- a) **Hombres:** En 2012, el total de hombres ocupados fue de 325,84 (en miles), con un crecimiento sostenido hasta 2016, alcanzando los 505,69 miles. Sin embargo, después de 2016, la cifra muestra una ligera disminución, pero se mantiene relativamente estable alrededor de los 492-486 miles de personas ocupadas en los últimos años (2020-2021). Esto sugiere una tendencia hacia la estabilización del empleo masculino en el período más reciente.
- b) **Mujeres:** En contraste, las mujeres presentan un crecimiento constante desde 2012 hasta 2021. En 2012, el total de mujeres ocupadas fue de 151,82 miles, y para 2021, esta cifra alcanza los 228,14 miles, lo que refleja un incremento de aproximadamente un 50% en la participación femenina en el empleo. Aunque en los primeros años del período (2012-2015) la tasa de crecimiento de la participación femenina era más lenta, en años posteriores (2016-2021) el ritmo de crecimiento se acelera. Este patrón podría estar asociado con un mayor acceso de las mujeres a oportunidades laborales y cambios estructurales en el mercado laboral, como la expansión de los sectores de servicios y la mejora en la inclusión de las mujeres en diversas industrias.

2. Brecha entre hombres y mujeres

A pesar de la tendencia positiva en la ocupación femenina, la brecha entre hombres y mujeres sigue siendo significativa, aunque ha disminuido ligeramente a lo largo de los años. En 2012, la diferencia entre el total de hombres ocupados y el total de mujeres ocupadas era de 174,02 miles de personas, y en 2021 la brecha se reduce a 264,4 miles. Aunque el número de mujeres ocupadas ha aumentado considerablemente, las cifras siguen siendo inferiores a las de los hombres, lo que indica la persistencia de desigualdades en la participación laboral entre géneros.

3. Factores asociados al crecimiento del empleo femenino

El notable aumento de la participación de las mujeres en el mercado laboral en los últimos años podría estar vinculado a diversos factores:

- a) **Cambios en las políticas públicas:** La implementación de políticas de igualdad de género, promoción del empleo femenino y mejoras en la educación y la capacitación laboral de las mujeres pueden haber impulsado este crecimiento.

- b) **Crecimiento del sector terciario:** Los sectores económicos relacionados con los servicios, como comercio, educación y salud, que tradicionalmente han empleado a más mujeres, han mostrado una expansión significativa en las últimas décadas.
- c) **Acceso a tecnología y trabajo remoto:** A partir de la pandemia de COVID-19, el trabajo remoto y la digitalización de muchas actividades laborales han favorecido la inclusión de más mujeres en el mercado laboral, especialmente en trabajos administrativos y de servicios.

4. Implicaciones para el análisis de la brecha de género

Aunque la participación femenina ha aumentado, es importante destacar que la brecha de género en el mercado laboral sigue existiendo. Este análisis resalta la necesidad de continuar con el estudio de la distribución de los puestos de trabajo por sexo, las diferencias salariales entre hombres y mujeres, y las oportunidades de desarrollo profesional para las mujeres. La reducción de esta brecha no solo se limita al incremento en el número de mujeres empleadas, sino también a factores como el acceso a roles de liderazgo, la equidad salarial y la eliminación de barreras estructurales que impiden a las mujeres acceder a ciertos sectores o puestos de trabajo. Los datos muestran una evolución positiva en la participación de las mujeres en el mercado laboral, especialmente en los últimos años, aunque la brecha de género persiste. Este fenómeno es indicativo de un cambio estructural en el mercado laboral, pero también resalta la necesidad de implementar medidas más robustas para garantizar la equidad de género, especialmente en lo que respecta a la distribución de roles y las oportunidades de desarrollo profesional para las mujeres. Las políticas públicas deben continuar avanzando hacia la promoción de la igualdad de género y la creación de un entorno de trabajo más inclusivo y equitativo.

Participación por Actividad

Por otra parte estudiar los sectores por actividad permite identificar las tendencias de crecimiento, los cambios en la demanda de servicios, así como las desigualdades de género, acceso y distribución de recursos. Además, la digitalización y la innovación en sectores como información y comunicación están transformando los modelos de negocio y el empleo, lo que genera nuevas oportunidades pero también desafíos que deben ser gestionados adecuadamente. Investigar y analizar el desempeño de ambos sectores es crucial para diseñar políticas públicas y estrategias empresariales que favorezcan un desarrollo económico

inclusivo y sostenible. Este análisis contribuye a comprender la transición de economías basadas en la agricultura hacia economías más industrializadas y orientadas a servicios, pilar fundamental para entender las oportunidades y los retos del siglo XXI, incluidos los impactos de la automatización, el cambio tecnológico y las transformaciones sociales.

Tabla 6. Sectores del Ecuador: Sectores secundario y terciario por actividad

Sector Secundario	Sector Terciario
C: Industrias manufactureras. D: Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado. E: Distribución de agua, alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento. F: Construcción.	G: Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas. H: Transporte y almacenamiento. I: Actividades de alojamiento y de servicio de comidas. J: Información y comunicación. K: Actividades financieras y de seguros. L: Actividades inmobiliarias. M: Actividades profesionales, científicas y técnicas. N: Actividades de servicio administrativo y de apoyo. P: Enseñanza. Q: Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social. R: Artes, entretenimiento y recreación. S: Otras actividades de servicio.

Nota: Clasificación de los sectores Secundario y Terciario por actividad. Información tomada de los datos obtenidos del INEC-2022 Encuesta de manufactura, comercio interno, hoteles y servicios y ENESEM. Clasificación Nacional de Actividades. Censo Nacional económico (2010). (INEC, 2022)

Elaboración: Los autores

Personas ocupadas por Sector y Género

Tabla 7.- Ecuador: Total número de personas ocupadas: por sector económico y sexo, 2012-2021

AÑO	SECTOR SECUNDARIO		SECTOR TERCIARIO	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
2012	153,09	53,35	172,75	98,47
2013	171,11	59,24	190,74	110,95
2014	170,02	58,98	185,37	108,89
2015	184,46	60,71	207,50	104,06
2016	245,41	65,74	260,28	147,20
2017	234,07	66,36	264,22	153,33
2018	239,19	67,59	271,87	159,77
2019	226,86	65,08	259,20	159,46
2020	216,58	63,68	243,13	145,19
2021	228,21	68,69	264,34	159,45

Nota: Cuantificación de personas ocupadas por sector secundario y terciario 2012-2021. Información tomada de datos obtenidos del INEC-2022 Encuesta de manufactura, comercio interno, hoteles y servicios y ENESEM. Clasificación Nacional de Actividades. Censo Nacional económico (2010). Los Valores están expresados en miles. ((INEC), Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) Clasificación Nacional de Actividades Económicas, 2022)

Elaboración: Los Autores

Análisis de la distribución del empleo en los sectores secundario y terciario por género (2012-2021)

17

Los datos proporcionados muestran la ocupación de hombres y mujeres en dos sectores clave de la economía: el **sector secundario** (industria y manufactura) y el **sector terciario** (servicios). A través de este análisis, es posible identificar tendencias en la participación laboral de ambos géneros en estos sectores a lo largo de un período de diez años (2012-2021).

1. Evolución en el sector secundario

El sector secundario, que abarca actividades como la industria manufacturera y la construcción, ha mostrado un crecimiento general tanto en la ocupación masculina como femenina durante el período analizado.

- a) **Hombres:** En 2012, la ocupación masculina en el sector secundario fue de 153,09 miles, aumentando de manera constante hasta llegar a 245,41 miles en 2016. Después de este año, aunque los números fluctúan, la ocupación masculina se mantiene relativamente alta, registrando 228,21 miles en 2021. Esta tendencia sugiere que el empleo masculino en el sector secundario ha experimentado un crecimiento sostenido, con una ligera disminución en los últimos años (especialmente entre 2017 y 2020), lo que podría estar relacionado con la desaceleración de ciertos sectores industriales debido a factores como la automatización o la deslocalización de la producción.
- b) **Mujeres:** La participación femenina en el sector secundario ha mostrado una tendencia de crecimiento, pero con una tasa de incremento más moderada. En 2012, las mujeres ocupadas en este sector eran 53,35 miles, y en 2021 alcanzan 68,69 miles. Aunque la cantidad de mujeres empleadas en este sector ha aumentado, su participación sigue siendo inferior en comparación con los hombres, lo que refleja una división de género en las industrias, donde las mujeres aún tienen menos representación.

2. Evolución en el sector terciario

El **sector terciario**, que abarca actividades de servicios como comercio, transporte, salud, educación y servicios financieros, muestra una tendencia más pronunciada de crecimiento tanto para hombres como para mujeres.

- a) **Hombres:** La ocupación masculina en el sector terciario ha aumentado significativamente de 172,75 miles en 2012 a 264,34 miles en 2021. Este crecimiento se mantiene relativamente estable en los últimos años, a pesar de algunas fluctuaciones. La expansión de este sector puede atribuirse al aumento de la demanda de servicios y la mayor diversificación económica hacia sectores como tecnología de la información, finanzas, servicios profesionales y comercio, que han generado nuevas oportunidades laborales para los hombres.
- b) **Mujeres:** Las mujeres han experimentado un aumento considerable en su participación en el sector terciario, de 98,47 miles en 2012 a 159,45 miles en 2021. Esto refleja un crecimiento significativo en la integración de las mujeres en sectores como comercio, servicios sociales y educación. Es posible que el aumento de la participación femenina en este sector esté vinculado a una mayor inclusión de las mujeres en empleos de servicios, que han experimentado una expansión importante durante este período. Además, la creciente flexibilización de horarios laborales y la mayor disponibilidad de trabajo remoto pueden haber facilitado la inclusión femenina en estos sectores.

3. Brechas de género en ambos sectores

Una observación importante es la **persistente brecha de género** tanto en el sector secundario como terciario, aunque en menor medida en el sector terciario:

- a) **Sector secundario:** A lo largo de los años, los hombres siguen representando una proporción significativamente mayor en comparación con las mujeres en el sector secundario. Esta diferencia puede estar asociada con la estructura tradicional de la industria, donde las mujeres tienen menor participación en industrias como la construcción y manufactura, que históricamente han sido dominadas por hombres.
- b) **Sector terciario:** En el sector terciario, la brecha entre hombres y mujeres también existe, pero es mucho menos pronunciada que en el sector secundario. A medida que

más mujeres han ingresado a sectores como educación, salud y comercio, su participación ha crecido significativamente. Sin embargo, las mujeres aún están sub-representadas en áreas como la tecnología de la información, finanzas y otros sectores de alto valor agregado dentro del terciario, lo que podría estar relacionado con las barreras históricas de género y la falta de políticas inclusivas.

4. Factores que influyen en las tendencias observadas

Varios factores pueden explicar estas tendencias:

- a) **Cambio estructural en la economía:** La expansión del sector terciario ha generado una mayor demanda de trabajos en áreas como servicios, comercio, tecnología y salud, sectores que tradicionalmente han empleado a un número mayor de mujeres. Esto ha impulsado su crecimiento en términos de participación.
- b) **Desigualdad en la representación en ciertos sectores:** A pesar del crecimiento de la participación femenina en el sector terciario, la desigualdad de género en la representación en ciertos sectores sigue siendo relevante, especialmente en áreas de alta especialización técnica y ciencias aplicadas.
- c) **Políticas de inclusión y cambios sociales:** Las políticas públicas, los cambios en los derechos laborales y el enfoque en la equidad de género han tenido un impacto positivo en la mayor inclusión de mujeres en la fuerza laboral, particularmente en el sector terciario.

Estos datos muestran un crecimiento general en el empleo tanto para hombres como para mujeres en ambos sectores, con un aumento más destacado en la participación femenina en el sector terciario. La persistencia de una brecha de género, especialmente en el sector secundario, resalta la necesidad de continuar con las políticas de igualdad de género y la promoción de la participación femenina en sectores industriales y de alta especialización. Además, el sector terciario sigue siendo un motor clave para la inclusión laboral de las mujeres, por lo que es esencial seguir apoyando iniciativas que promuevan la equidad en todos los sectores de la economía.

Personal Ocupado por Género en la Manufactura y Minería Sector Secundario

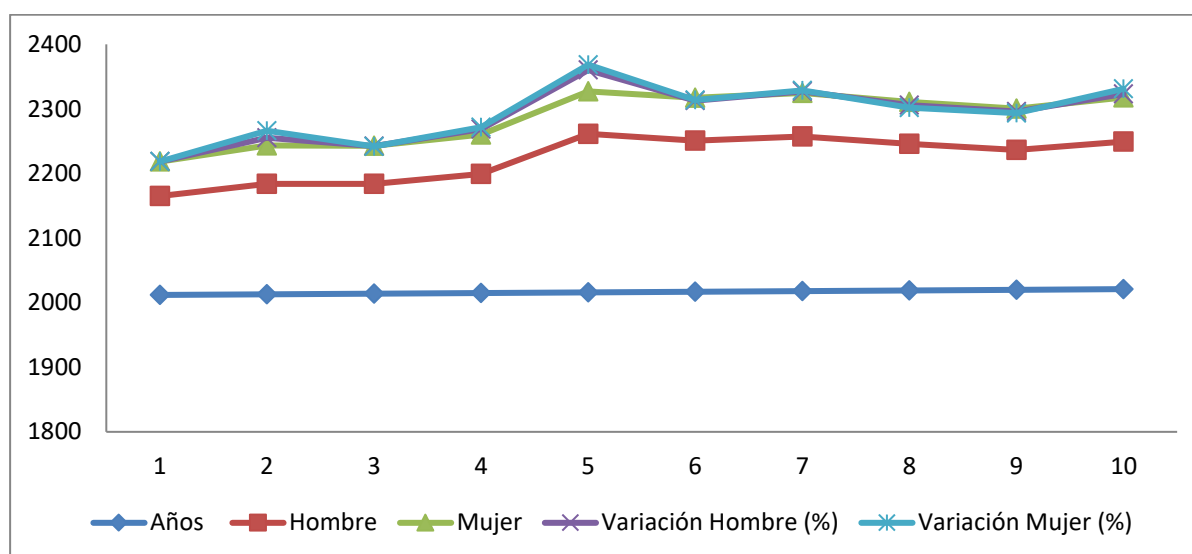


Figura 3. Sector Secundario-Manufactura y Minería: total personal ocupado por género 2012-2021

Nota: La figura corresponde al Sector Secundario-Manufacturación y Minería, representado por el total ocupado por género 2012-2021, información obtenida del Instituto Nacional de Estadísticas y Censo INEC y del Censo Nacional económico (2010). ((INEC), Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) , 2022)

Elaboración: Los Autores

Análisis de los datos de ocupación por género (2012-2021)

Los datos proporcionados muestran la evolución de la ocupación de hombres y mujeres en un sector específico. A lo largo de un período de 10 años (2012-2021), se observa la variación anual tanto en el número de personas empleadas como en su porcentaje relativo dentro del total.

1. Tendencias generales

- Ocupación de hombres:** La ocupación masculina experimenta una tendencia general de crecimiento hasta 2016, alcanzando un máximo de 245,41 miles en ese año. Después de 2016, aunque hay fluctuaciones, la ocupación masculina muestra una ligera disminución en algunos años, con un repunte en 2021 (228,21 miles). La ocupación masculina se mantiene predominante en comparación con la femenina, representando aproximadamente el 76-78% del total durante el período.

- b) **Ocupación de mujeres:** La ocupación femenina muestra un crecimiento más moderado pero constante, especialmente en los años 2015, 2016, y 2021. A pesar de las fluctuaciones, como el descenso en 2019 y 2020, la ocupación femenina ha aumentado significativamente, pasando de 53,35 miles en 2012 a 68,69 miles en 2021. Las mujeres representan un 22-23% del total durante el período.

2. Variaciones anuales

21

- a) **Hombres:** La variación en la ocupación masculina muestra un crecimiento notable en los primeros años, especialmente de 2015 a 2016 (33,04 miles). Sin embargo, después de 2016, las variaciones son más moderadas o incluso negativas, como en 2019 y 2020, con descensos de -5,15 miles y -4,53 miles, respectivamente. La tendencia sugiere que después de un auge en 2016, la ocupación masculina experimentó una estabilización o retroceso leve.
- b) **Mujeres:** La variación en la ocupación femenina es más estable, con incrementos año tras año, particularmente en 2016 (8,29 miles) y 2021 (7,87 miles). Aunque hubo un pequeño descenso en 2019 y 2020, la tendencia general muestra un crecimiento consistente en la participación femenina en el mercado laboral.

3. Distribución porcentual por género

- a) La **proporción de hombres** en el total de ocupados ha variado ligeramente entre el 74% y el 78%, mostrando una ligera predominancia de hombres en la ocupación laboral durante todo el período.
- b) La **proporción de mujeres**, por su parte, ha fluctuado entre el 22% y el 25%, destacando un leve aumento en su participación, sobre todo en los años más recientes.

Los datos muestran un crecimiento en la ocupación tanto masculina como femenina, con un aumento más marcado en la participación de las mujeres en los primeros años, particularmente en 2016. Sin embargo, los hombres siguen siendo el grupo predominante en términos de empleo total. Las fluctuaciones a lo largo de los años, especialmente después de 2016, indican que, aunque ha habido un crecimiento general, las condiciones del mercado laboral o factores externos (como la crisis económica de 2020) pudieron haber influido en la desaceleración del crecimiento o en la reducción de la ocupación en ciertos años. La tendencia hacia una mayor inclusión femenina es clara, pero sigue existiendo una disparidad en la participación entre ambos géneros.

Sector Terciario Comercio Interno Ocupación por Género

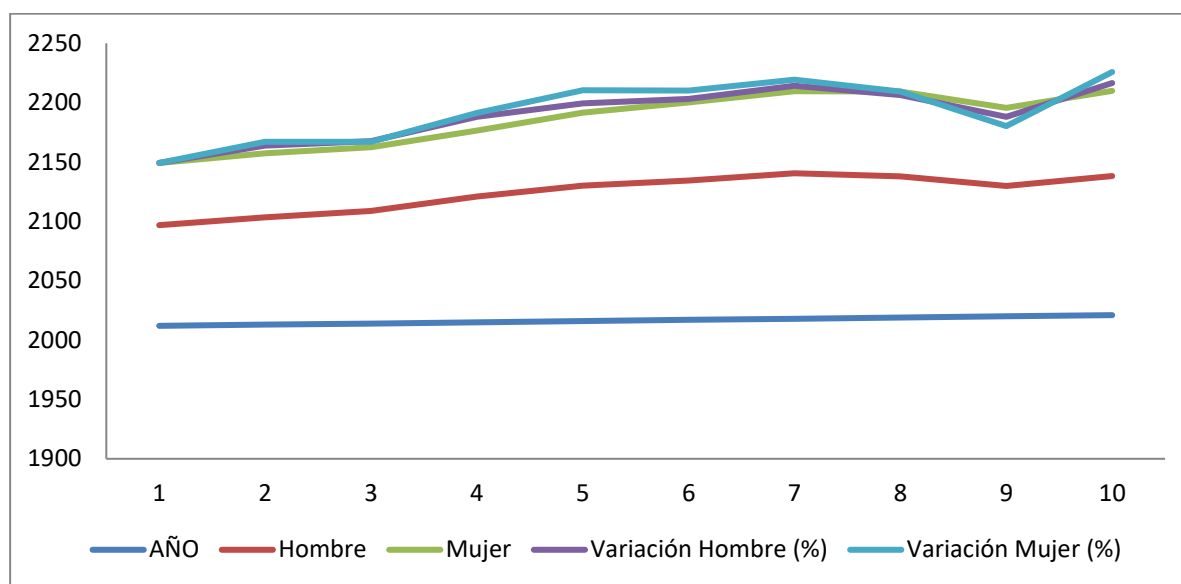


Figura 4. Sector Terciario-Comercio Interno: total personal ocupado por sexo 2012-2021

Nota: La figura corresponde al sector terciario Comercio Interno del Personal Ocupado por sexo 2012-2021, obtenida del Instituto Nacional de Estadísticas y Censo INEC y del Censo Nacional económico (2010). ((INEC), Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) , 2022)

Elaboración: Los Autores

Análisis de los datos del Sector Terciario: Comercio Interno (2012-2021)

De la figura se desprende que los datos proporcionan información sobre la ocupación de hombres y mujeres en el sector terciario, específicamente en el ámbito del comercio interno. Además, incluyen la variación anual de la ocupación por género y la distribución porcentual del total de empleados en el sector.

1. Tendencias Generales

- Ocupación de hombres:** La ocupación masculina ha mostrado una tendencia general de crecimiento, alcanzando su punto máximo en 2016 con 114,06 miles. Después de 2016, aunque las variaciones fueron menores, se observa un leve retroceso en 2019 y 2020 debido a una caída en la ocupación, seguida de un repunte en 2021 (117,12 miles).
- Ocupación de mujeres:** La ocupación femenina ha seguido una trayectoria más estable, con incrementos regulares a lo largo del período. El aumento más notable se

dio en 2016 (61,56 miles), y aunque la ocupación de mujeres sufrió una disminución en 2020, en general se observa una mejora continua. En 2021, las mujeres alcanzaron 71,82 miles, el valor más alto del período analizado.

2. Variación Anual

- a) **Hombres:** La variación en la ocupación masculina es generalmente positiva en los primeros años, destacando el aumento más significativo en 2015 (11,80%). Sin embargo, después de 2016, los incrementos fueron más modestos y hubo descensos en 2019 y 2020 (-2,88% y -7,64%, respectivamente). Estos descensos coinciden con el impacto económico de la pandemia de COVID-19, lo que posiblemente afectó negativamente la ocupación en el comercio.
- b) **Mujeres:** La ocupación femenina también muestra variaciones positivas, con el mayor aumento registrado en 2016 (10,96%). Las mujeres continúan con un crecimiento más estable en comparación con los hombres. A pesar de una caída en 2020 (-7,86%), se observa una recuperación en 2021, con un incremento significativo del 9,30%.

3. Distribución porcentual por género

- a) **Porcentaje de hombres:** La ocupación masculina en el comercio interno se mantiene en torno al 61-65% durante el período analizado, lo que indica que los hombres continúan siendo el grupo predominante en el sector.
- b) **Porcentaje de mujeres:** La participación femenina ha mostrado un aumento constante, subiendo del 38,19% en 2012 al 38,01% en 2021. Aunque la diferencia entre ambos géneros sigue siendo significativa, el crecimiento constante en la participación femenina es notable.

4. Total de ocupación en el sector

- a) **Tendencias en el total:** El total de ocupados en el sector muestra un aumento continuo a lo largo de los años, pasando de 137,20 miles en 2012 a 188,94 miles en 2021. Esto indica una expansión general del sector, a pesar de las fluctuaciones anuales. La caída en 2020 se refleja claramente en el descenso de la ocupación total, pero la recuperación en 2021 es evidente.

De lo anterior podemos decir que muestra un crecimiento sostenido en la ocupación tanto masculina como femenina en el sector terciario, específicamente en el comercio interno. Aunque los hombres siguen siendo el grupo mayoritario, las mujeres han aumentado su participación de manera constante, lo que refleja una mayor inclusión en este sector. Las fluctuaciones en los últimos años, especialmente en 2020, se pueden atribuir a la crisis provocada por la pandemia, pero en general, la tendencia es positiva. A medida que la economía se recupera, el sector parece seguir una trayectoria de expansión, con un repunte notable en la ocupación femenina.

Ocupación por género en hoteles, restaurantes y servicios

Figura 5. Sector Terciario- Hoteles, restaurantes y servicios: total personal ocupado por sexo 2012-2021

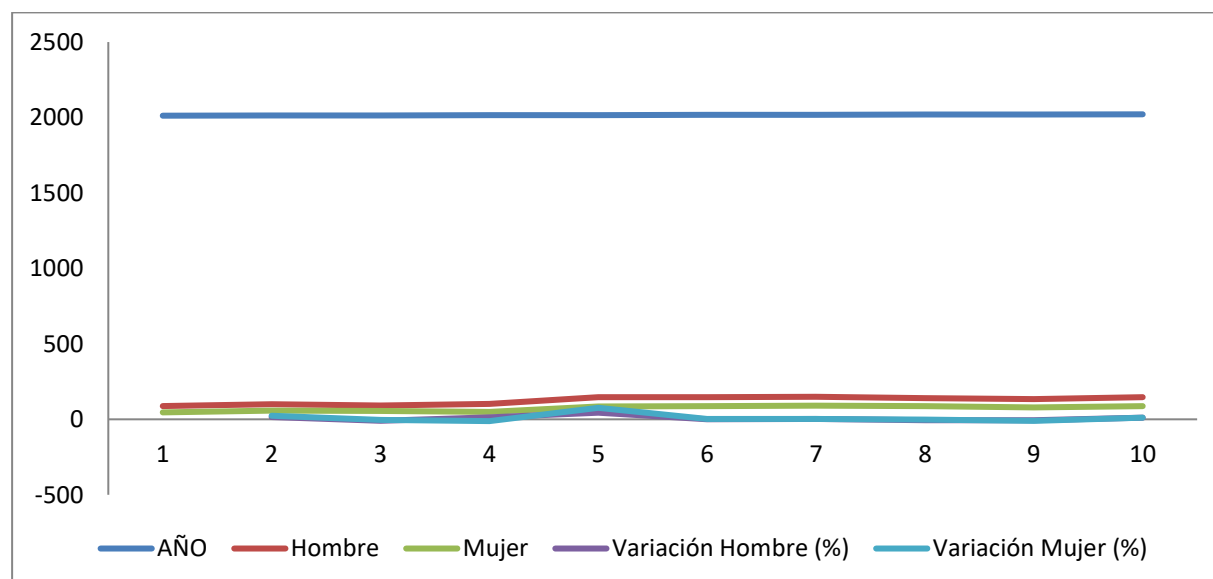


Figura 5. Sector Terciario- Hoteles, restaurantes y servicios: total personal ocupado por sexo 2012-2021

Nota: La figura que antecede al sector Terciario Hoteles, restaurantes y Servicios Comercio Interno del Personal Ocupado por género y variación 2012-2021, obtenida del Instituto Nacional de Estadísticas y Censo INEC y del Censo Nacional económico (2010).

Elaboración: Los Autores

Análisis de los Datos del Sector Terciario: Hoteles, Restaurantes y Servicios (2012-2021)

Los datos obtenidos corresponden al sector terciario en el área de "Hoteles, Restaurantes y Servicios," desglosados por género (hombres y mujeres). También se incluyen las tasas de variación anual para cada género, el porcentaje de participación de cada uno y el cociente H/M (Hombres/Mujeres), que indica la relación entre la ocupación de hombres y mujeres en el sector.

1. Tendencias Generales

- a) **Ocupación de hombres:** La ocupación masculina mostró una tendencia creciente hasta 2016, alcanzando su pico más alto en ese año con 146,22 miles. Posteriormente, los valores fluctuaron un poco, pero la ocupación masculina continuó siendo estable, con 147,22 miles en 2021, lo que representa un ligero aumento en comparación con los valores de 2019 (140,22 miles).
- b) **Ocupación de mujeres:** La ocupación femenina también presentó incrementos en los primeros años, destacando un notable crecimiento en 2016 (85,64 miles). Tras una leve caída en 2019 y 2020, la ocupación femenina volvió a aumentar en 2021, alcanzando 87,62 miles.

2. Variación Anual

- a) **Hombres:** La variación de la ocupación masculina presenta fluctuaciones significativas, con un aumento notable en 2013 (14,21%) y 2016 (43,88%). En los años siguientes, la variación fue menor, y a partir de 2019 se registraron pequeñas disminuciones, con una caída más pronunciada en 2020 (-4,98%), probablemente debido a la crisis económica generada por la pandemia.
- b) **Mujeres:** La variación femenina también muestra fluctuaciones, aunque de menor magnitud que la masculina. Las tasas de variación fueron positivas en 2013 (23,39%) y 2016 (76,29%). Sin embargo, en 2019 y 2020, las variaciones fueron negativas (-2,66% y -9,83%, respectivamente), reflejando una contracción en la ocupación femenina. A pesar de ello, en 2021 se observa una recuperación moderada con un incremento del 10,25%.

3. Distribución por Género

- a) **Porcentaje de hombres:** A lo largo del período, la ocupación masculina se mantuvo en un rango entre el 61% y el 67%. En general, los hombres siguen siendo el grupo predominante en el sector, aunque su participación ha disminuido ligeramente con el tiempo.
- b) **Porcentaje de mujeres:** La participación femenina ha tenido una tendencia gradual al alza, subiendo del 34,37% en 2012 al 37,31% en 2021. Este incremento muestra un avance en la inclusión de mujeres en el sector de "Hoteles, Restaurantes y Servicios."

4. Cociente H/M (Hombres/Mujeres)

- a) Tendencia del cociente H/M: El cociente H/M ha experimentado ligeras fluctuaciones a lo largo de los años. En 2012, el cociente era de 0,62, lo que indica una relación de 62 hombres por cada 100 mujeres en el sector. Este cociente ha descendido a 0,61 en 2021, lo que sugiere una leve mejora en la equidad de género en el sector, ya que se ha reducido la diferencia en la ocupación entre hombres y mujeres.

5. Total de ocupación

- a) Tendencia total de ocupados: La ocupación total en el sector ha mostrado una tendencia creciente, con un aumento de 134,01 miles en 2012 a 234,85 miles en 2021. A pesar de la caída en 2020 debido a la pandemia, el sector ha experimentado una sólida recuperación, alcanzando un nivel de ocupación similar al de los años previos.

El sector de "Hoteles, Restaurantes y Servicios" ha experimentado un crecimiento general en la ocupación a lo largo de los años, a pesar de las fluctuaciones causadas por factores como la crisis económica de 2020. Si bien los hombres continúan dominando el sector, la participación femenina ha aumentado de manera constante, reflejando un avance hacia una mayor equidad de género. El cociente H/M ha mostrado una leve disminución, lo que es un indicio positivo de la reducción de la brecha entre ambos géneros. La recuperación observada en 2021 sugiere que el sector está en vías de restablecer su crecimiento, con un notable interés en mejorar la inclusión de las mujeres.

Actividades Económicas por Género y sección

Tabla 8. Ecuador: Actividades económica por sección y sexo, 2012-2021

Sección CIU	Tasa de variación %			
	Hombres		Mujeres	
	2012-2016	2016-2021	2012-2016	2016-2021
Industrias manufactureras	8,14	1,17	0,60	6,51
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	S/D	-14,15	S/D	-2,64
Distribución de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento	S/D	-16,11	S/D	10,89
Construcción	S/D	-41,30	S/D	-31,57

Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	34,50	2,68	17,48	16,67
Transporte y almacenamiento	S/D	5,84	S/D	5,40
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	-20,01	-5,66	-26,96	2,93
Información y comunicación	115,73	-3,90	84,62	-9,21
Actividades financieras y de seguros	-3,35	-5,48	46,15	4,98
Actividades inmobiliarias	17,13	9,46	-20,44	20,92
Actividades profesionales, científicas y técnicas	57,98	-28,98	7,73	31,33
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	5,21	16,48	30,30	19,28
Enseñanza.	S/D	-8,87	S/D	-3,99
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social.	117,43	-1,51	64,29	1,63
Artes, entretenimiento y recreación.	81,87	-15,67	96,73	-26,18
Otras actividades de servicios.	19,82	7,89	46,99	-7,94

Nota: S/D: Sin datos disponibles en la base de datos de las encuestas.¹

Nota: Cuantificación y variación de las Actividades por sección y género de las actividades comprendido entre el período 2012-2021. Información obtenidos del INEC-2022. Clasificación Nacional de Actividades. Censo Nacional económico (2010). Estructural Empresarial (ENESEM) (Instituto Nacional de Estadística y Censo (INEC) Encuesta de Minería y Manufactura)

Elaboración: Los Autores

Análisis de las Actividades Económicas por Sección y Sexo (2012-2021)

Los datos investigados muestran la tasa de variación anual de la ocupación por sexo en diversas secciones de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme (CIIU) para el período 2012-2021. La información se divide entre los hombres y las mujeres en cada sector, y se analizan las tendencias de crecimiento o decrecimiento en la ocupación.

Tendencias por Sección (2012-2016 y 2016-2021)

1) Industrias manufactureras:

- Hombres: La tasa de variación fue positiva, con un aumento del 8,14% en el periodo 2012-2016, pero se desaceleró a un 1,17% entre 2016-2021.
- Mujeres: Las mujeres tuvieron un crecimiento más modesto en el primer periodo (0,60%), pero vieron un aumento significativo del 6,51% en el

segundo periodo, lo que indica una posible expansión en la participación femenina en este sector.

- 2) Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado:
 - a) Hombres: La tasa de variación no está disponible (S/D) para el primer periodo, pero cayó significativamente en el segundo (-14,15%).
 - b) Mujeres: Similar a los hombres, la tasa de variación de las mujeres también experimentó una caída del -2,64%.
- 3) Distribución de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento:
 - a) Hombres: Se observó una caída considerable en la ocupación masculina (-16,11%) en el periodo 2016-2021.
 - b) Mujeres: En contraste, la ocupación femenina en este sector aumentó un 10,89% en el mismo periodo, lo que sugiere una creciente inclusión femenina en este sector tradicionalmente más masculinizado.
- 4) Construcción:
 - a) Hombres: Este sector experimentó una disminución drástica en la ocupación masculina (-41,30%) entre 2016 y 2021.
 - b) Mujeres: Las mujeres también sufrieron una disminución significativa (-31,57%) en el mismo periodo, aunque la caída fue menos pronunciada que en el caso de los hombres.
- 5) Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas:
 - a) Hombres: Los hombres en este sector experimentaron un notable aumento en su ocupación de 34,50% entre 2012-2016, seguido de una pequeña desaceleración del 2,68% en el periodo 2016-2021.
 - b) Mujeres: Las mujeres también vieron un incremento considerable del 17,48% en el primer periodo, con un crecimiento más moderado (16,67%) en el segundo.
- 6) Transporte y almacenamiento:
 - a) Hombres y mujeres: Aunque no hay datos disponibles para el primer periodo (S/D), ambos géneros experimentaron un leve aumento en la ocupación durante el segundo periodo, con un 5,84% para los hombres y un 5,40% para las mujeres.

7) Actividades de alojamiento y servicio de comidas:

- a) Hombres: La ocupación masculina cayó en ambos periodos, con una disminución más significativa de -20,01% en 2012-2016, y una menor caída de -5,66% entre 2016 y 2021.
- b) Mujeres: Las mujeres en este sector sufrieron una caída mucho mayor en el primer periodo (-26,96%), pero la disminución fue más leve en el segundo periodo (-2,93%).

8) Información y comunicación:

- a) Hombres: La ocupación masculina creció significativamente en el periodo 2012-2016 (115,73%), pero experimentó una caída del -3,90% en los siguientes cinco años.
- b) Mujeres: Las mujeres también vieron un notable aumento en el primer periodo (84,62%), pero una disminución más pronunciada en el segundo (-9,21%).

9) Actividades financieras y de seguros:

- a) Hombres: La ocupación masculina mostró una ligera caída tanto en el primer periodo (-3,35%) como en el segundo (-5,48%).
- b) Mujeres: En contraste, las mujeres en este sector experimentaron un aumento notable del 46,15% entre 2012-2016, pero la tasa de crecimiento fue más moderada en el siguiente periodo (4,98%).

10) Actividades inmobiliarias:

- a) Hombres: La ocupación masculina creció en ambos periodos (17,13% en 2012-2016 y 9,46% en 2016-2021).
- b) Mujeres: Las mujeres, en cambio, vieron una caída del -20,44% en el primer periodo, pero lograron una recuperación importante con un aumento del 20,92% en el segundo.

11) Actividades profesionales, científicas y técnicas:

- a) Hombres: Los hombres en este sector tuvieron un crecimiento del 57,98% entre 2012-2016, pero la tasa de variación fue negativa en los siguientes cinco años (-28,98%).
- b) Mujeres: Las mujeres experimentaron un aumento modesto en el primer periodo (7,73%), pero vieron un incremento más alto en el segundo periodo (31,33%).

12) Actividades de servicios administrativos y de apoyo:

- a) Hombres: Los hombres en este sector tuvieron un crecimiento leve en ambos periodos (5,21% y 16,48%).
 - b) Mujeres: Las mujeres, por otro lado, tuvieron una tasa de crecimiento considerable tanto en el primer (30,30%) como en el segundo periodo (19,28%).
- 13) Enseñanza:
- a) Tasa de variación: La variación de la ocupación no está disponible para los hombres en el primer periodo (S/D), y las mujeres mostraron una caída del -3,99% en el segundo periodo (-8,87%).
- 14) Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social:
- a) Hombres: Los hombres en este sector vieron un aumento notable del 117,43% entre 2012-2016, pero una caída modesta (-1,51%) en los siguientes cinco años.
 - b) Mujeres: Las mujeres también vieron un aumento considerable (64,29%) en el primer periodo, con un incremento más moderado de 1,63% en el segundo.
- 15) Artes, entretenimiento y recreación:
- a) Hombres: La ocupación masculina en este sector creció un 81,87% en 2012-2016, pero disminuyó significativamente (-15,67%) entre 2016 y 2021.
 - b) Mujeres: Las mujeres experimentaron un crecimiento aún más notable en el primer periodo (96,73%), pero también vieron una disminución importante (-26,18%) en el segundo.
- 16) Otras actividades de servicios:
- a) Hombres: Los hombres vieron un crecimiento moderado de 19,82% en 2012-2016, seguido de un aumento más pequeño de 7,89% en el segundo periodo.
 - b) Mujeres: En este sector, las mujeres experimentaron un aumento del 46,99% en 2012-2016, pero vieron una caída del -7,94% en los últimos cinco años.
- 17) Sectores con crecimiento significativo: Los sectores de "Comercio al por mayor y al por menor", "Actividades de alojamiento y servicio de comidas", y "Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social" mostraron tasas de crecimiento destacadas tanto para hombres como para mujeres, con un crecimiento particular en la participación femenina en áreas como la salud y las actividades profesionales.

- 18) Sectores con declive: Sectores como "Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado", "Distribución de agua y saneamiento", y "Construcción" experimentaron descensos significativos, particularmente en la ocupación masculina.
- 19) Desigualdades de género: Aunque hay una tendencia creciente en la participación femenina en varios sectores, como la "Salud" y los "Servicios administrativos", muchos sectores continúan mostrando una marcada desigualdad entre los géneros, particularmente en áreas de mayor tradicionalidad masculina como la "Construcción" y el "Suministro de electricidad".

31

En general, la variación muestra avances en algunos sectores y retrocesos en otros, reflejando tanto la dinámica económica como los desafíos persistentes en términos de equidad de género en el ámbito laboral.

Ocupación Por Directores y Gerentes, Empleados, Científico e intelectuales Técnicos, Artesanos y elementales

Tabla N° 9: Directores y Gerentes, Empleados, Científico e intelectuales Técnicos, Artesanos y elementales

Años	Directores y Gerentes		Empleados		Profesionales Científicos e Intelectuales		Total de Técnicos y Profesionales de nivel medio	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
2012	4.850,00	8.820,00	117.253,00	202.820,00	0	0	0	0
2013	5.160,00	9.534,00	130.424,00	220.368,00	0	0	0	0
2014	4.396,00	8.627,00	128.841,00	214.516,00	0	0	0	0
2015	3.928,00	8.643,00	125.616,00	239.258,00	0	0	0	0
2016	5.292,00	11.268,00	109.468,00	150.606,00	28.572,00	30.900,00	21.040,00	50.990,00
2017	6.053,00	12.721,00	112.492,00	149.876,00	27.374,00	29.233,00	29.779,00	63.951,00
2018	6.084,00	12.390,00	117.484,00	152.572,00	30.243,00	31.486,00	18.108,00	48.348,00
2019	6.323,00	12.244,00	113.891,00	148.048,00	32.768,00	36.676,00	26.321,00	53.850,00
2020	6.207,00	11.918,00	105.235,00	138.979,00	30.696,00	33.136,00	23.216,00	52.085,00
2021	6.938,00	13.505,00	114.754,00	149.865,00	33.519,00	36.143,00	25.141,00	55.203,00

Nota: Cuantificación de las Actividades Directores y Gerentes, Empleados, Científico e intelectuales Técnicos, Artesanos y elementales por sección período 2012-2021. Información obtenidos del INEC-2022. Clasificación Nacional de Actividades. Censo Nacional económico (2010). Estructural Empresarial (ENESEM). (INEC, Encuesta de manufactura, comercio interno, hoteles, restaurantes y servicios y ENESEM, 2022)

Elaboración: Los Autores

Tabla N° 9: Directores y Gerentes, Empleados, Científico e intelectuales Técnicos, Artesanos y elementales

Años	Personal de Apoyo administrativo / Obreros Empleados de oficina		Trabajadores de los Servicios y Vendedores de Comercios y Mercados			
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
2012	0	0	29.472,00	113.200,00	0	0
2013	0	0	34.217,00	131.325,00	0	0
2014	0	0	34.225,00	131.682,00	0	0
2015	0	0	34.971,00	143.677,00	0	0
2016	59.856,00	68.716,00	75.306,00	260.866,00	56.828,00	120.518,00
2017	55.339,00	56.692,00	76.345,00	236.683,00	58.987,00	115.346,00
2018	53.623,00	53.685,00	74.425,00	236.448,00	60.251,00	115.309,00
2019	54.802,00	57.522,00	78.128,00	237.917,00	63.785,00	112.750,00
2020	51.323,00	53.758,00	73.298,00	227.187,00	58.029,00	106.806,00
2021	56.094,00	58.519,00	79.959,00	240.511,00	63.370,00	114.527,00

Nota: Cuantificación de las Actividades Directores y Gerentes, Empleados, Científico e intelectuales Técnicos, Artesanos y elementales por sección período 2012-2021. Información obtenidos del INEC-2022. Clasificación Nacional de Actividades. Censo Nacional económico (2010). Estructural Empresarial (ENESEM). (INEC, Encuesta de manufactura, comercio interno, hoteles, restaurantes y servicios y ENESEM, 2022)

Elaboración: Los Autores

Tabla N° 9: Directores y Gerentes, Empleados, Científico e intelectuales Técnicos, Artesanos y elementales

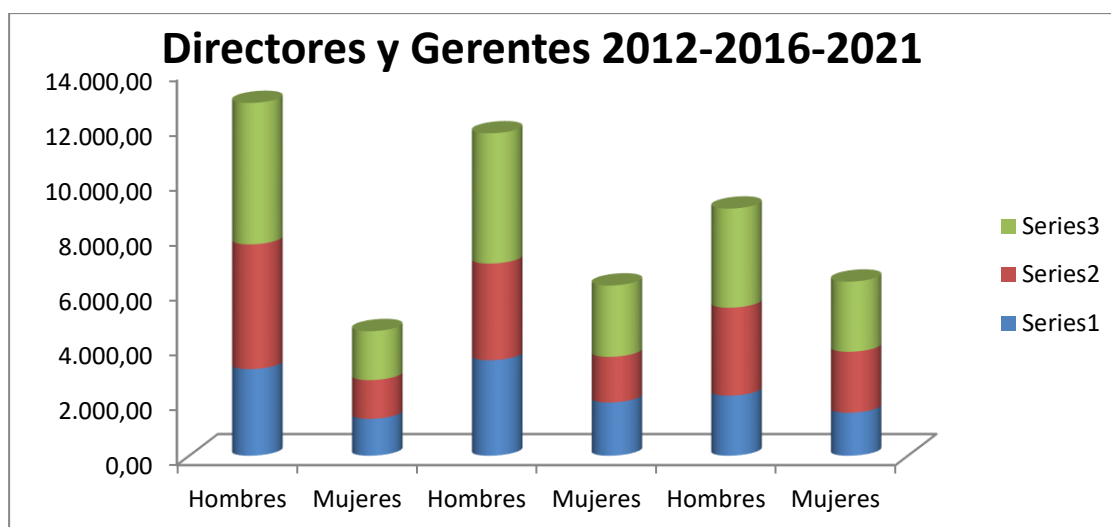
Años	Artesanos, Operadores Instalaciones Maquinarias		Oficiales y de calificados, y elementales		Trabajadores no calificados, Ocupaciones no elementales	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
2012	0	0	0	0	0	0
2013	0	0	0	0	0	0
2014	0	0	0	0	0	0
2015	0	0	0	0	0	0
2016	16.368,00	130.587,00	22.878,00	85.410,00	22.878,00	85.410,00
2017	15.916,00	110.088,00	24.801,00	99.014,00	24.801,00	99.014,00
2018	13.075,00	110.853,00	29.372,00	109.653,00	29.372,00	109.653,00
2019	12.649,00	113.835,00	26.485,00	87.854,00	26.485,00	87.854,00
2020	13.400,00	106.395,00	24.128,00	81.625,00	24.128,00	81.625,00
2021	14.595,00	112.185,00	26.485,00	88.663,00	26.485,00	88.663,00

Nota: Cuantificación de las Actividades Directores y Gerentes, Empleados, Científico e intelectuales Técnicos, Artesanos y elementales por sección período 2012-2021. Información obtenidos del INEC-2022. Clasificación Nacional de Actividades. Censo Nacional económico (2010). Estructural Empresarial (ENESEM). (INEC, Encuesta de manufactura, comercio interno, hoteles, restaurantes y servicios y ENESEM, 2022).

Elaboración: Los Autores

Director y Gerentes por sectores

Figura 6. Directores y gerentes por sectores



Nota: La figura corresponde a una desagregación por Género período 2012-2021, recabada dicha información del Instituto Nacional de Estadísticas y Censo INEC y del Censo Nacional económico (2010).

Elaboración: Los Autores

1. Directores y Gerentes

- 1) **Tendencias Generales:** La ocupación de directores y gerentes muestra una ligera tendencia a la alza en ambos géneros durante el periodo 2012-2021.
 - a) **Mujeres:** La ocupación femenina creció de 4.850 en 2012 a 6.938 en 2021, con un aumento constante en el tiempo, lo que indica un incremento en la participación femenina en roles de liderazgo y dirección.
 - b) **Hombres:** Los hombres pasaron de 8.820 en 2012 a 13.505 en 2021, lo que también refleja un aumento en la ocupación, aunque el crecimiento es más notorio en términos absolutos que el de las mujeres.

Participación de Empleados por Género

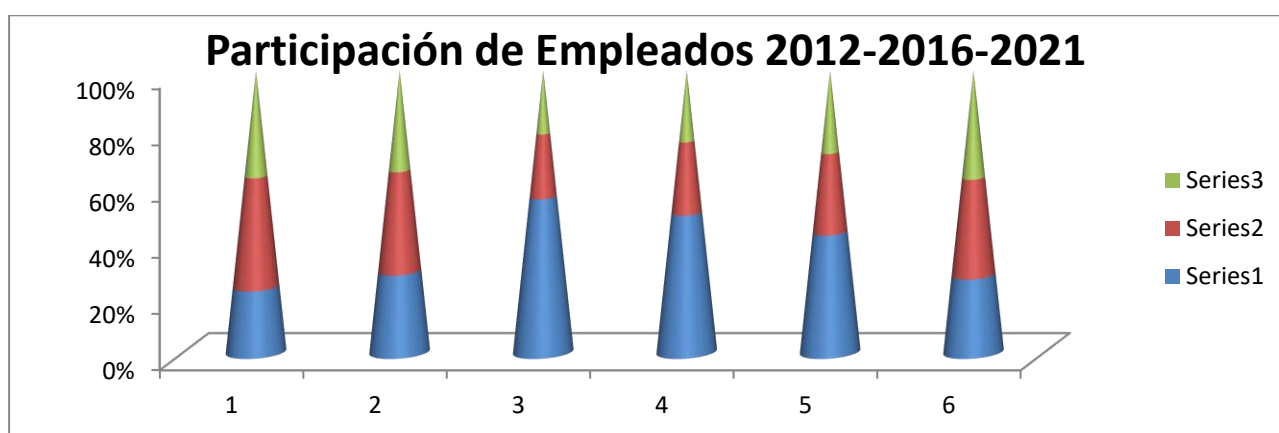


Figura 7. Evolución de la participación de los empleados por Género

Nota: La figura corresponde a una desagregación de la Evolución de la participación de empleados por Género período 2012-2021, información del Instituto Nacional de Estadísticas y Censo INEC y del Censo Nacional económico (2010).

Análisis de la Evolución de la Fuerza Laboral por Categoría y Sexo (2012-2021)

Como podemos observar los datos expuestos y los pictogramas muestran la evolución del empleo por categoría laboral y sexo durante el período 2012-2021, con distintas categorías de ocupación, como directores y gerentes, profesionales científicos e intelectuales, técnicos de nivel medio, personal de apoyo administrativo, obreros, trabajadores de los servicios y vendedores, artesanos, oficiales y operadores de instalaciones y maquinarias, y trabajadores no calificados. El análisis se centrará en la dinámica de crecimiento o disminución de cada grupo, considerando tanto a mujeres como hombres.

34

2. Empleados

- Mujeres:** La ocupación de mujeres en este grupo aumentó de 117.253 en 2012 a 114.754 en 2021, aunque con fluctuaciones, alcanzando un máximo en 2018 (117.484).
- Hombres:** En el caso de los hombres, la ocupación creció más significativamente, de 202.820 en 2012 a 149.865 en 2021, con una tendencia general de disminución entre 2016 y 2020.

Personal Ocupado por Directores y Gerentes por Género

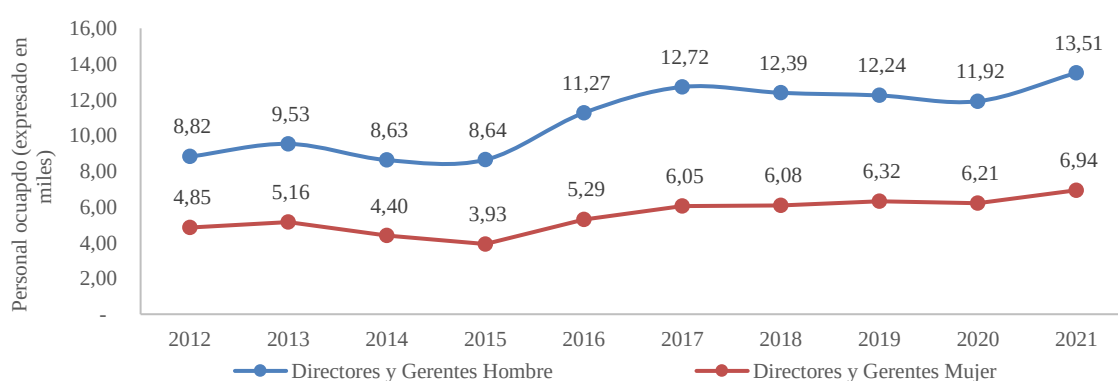


Figura 8. Personal ocupado: directores y gerentes por género 2012-2021

Nota: La figura corresponde a una Evolución de la participación por géneros de la población activa de Directores, Gerentes por Género período 2012-2021, información del Instituto Nacional de Estadísticas y Censo INEC y del Censo Nacional económico (2010).(INEC, 2022)

Elaboración: Los Autores

3) Personal Ocupado Profesionales Científicos e Intelectuales

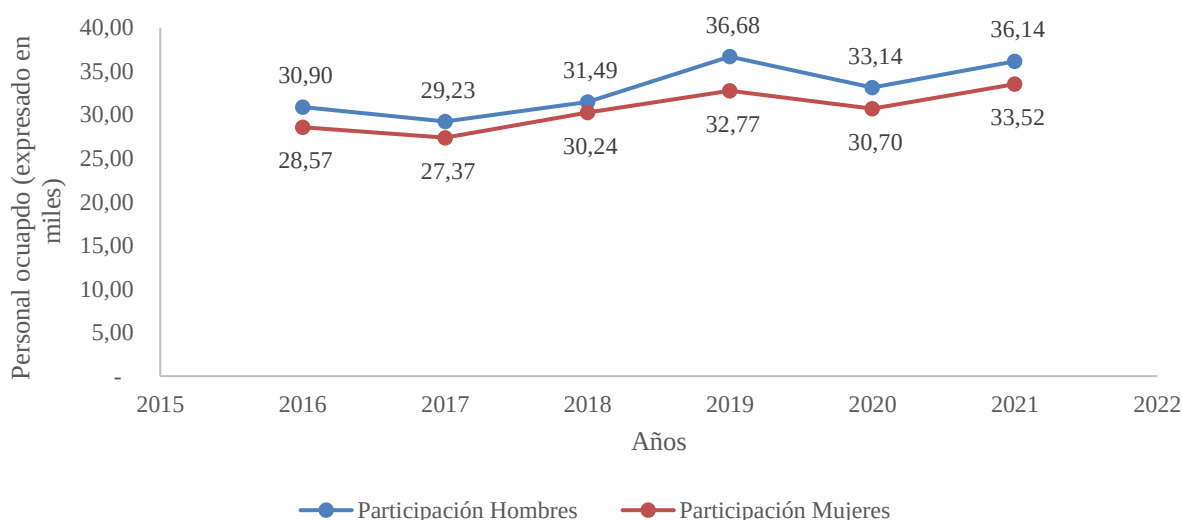


Figura 9. Personal ocupado: Profesionales Científicos e Intelectuales por género, 2012-2021

Nota: La figura corresponde a una Evolución de la participación por géneros de la población activa de Profesionales Científicos e Intelectuales por Género período 2012-2021, información del Instituto Nacional de Estadísticas y Censo INEC y del Censo Nacional económico (2010). ((INEC), Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) , 2022)

Elaboración: Los Autores

4) Personal Ocupado por Técnicos y Profesionales

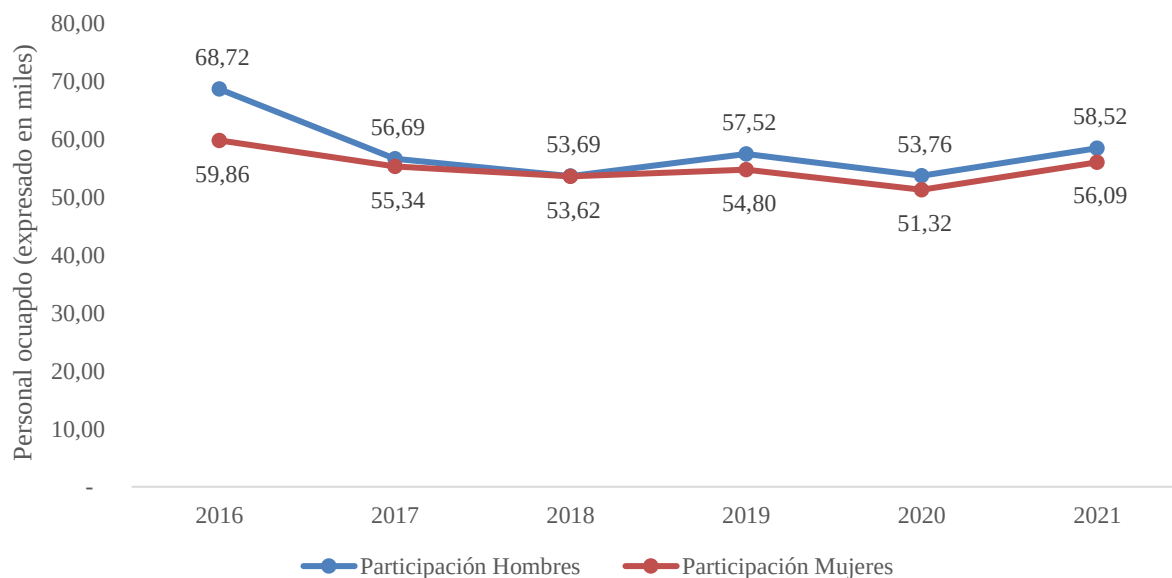


Figura 10. Personal ocupado: Técnicos y Profesionales de nivel medio por género, 2012-2021

Nota: La figura corresponde a una Evolución de la participación por géneros de la población activa de Técnicos y Profesionales del Nivel Medio por Género período 2012-2021, información del Instituto Nacional de Estadísticas y Censo INEC y del Censo Nacional económico (2010). ((INEC), Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) , 2022)

Elaboración: Los Autores

5) Personal Ocupado apoyo Administrativo/Empleados de Oficina



36

Figura 11. Personal ocupado: Personal de Apoyo administrativo / Empleados de oficina por género, 2012-2021

Nota: La figura corresponde a una Evolución de la participación por géneros de la población activa de Personal de Apoyo Administrativo/Empleados de oficina por género período 2012-2021, información del Instituto Nacional de Estadísticas y Censo INEC y del Censo Nacional económico (2010). ((INEC), Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) , 2022)

Elaboración: Los Autores

6) Personal Ocupado Artesanos, Oficiales y Operadores

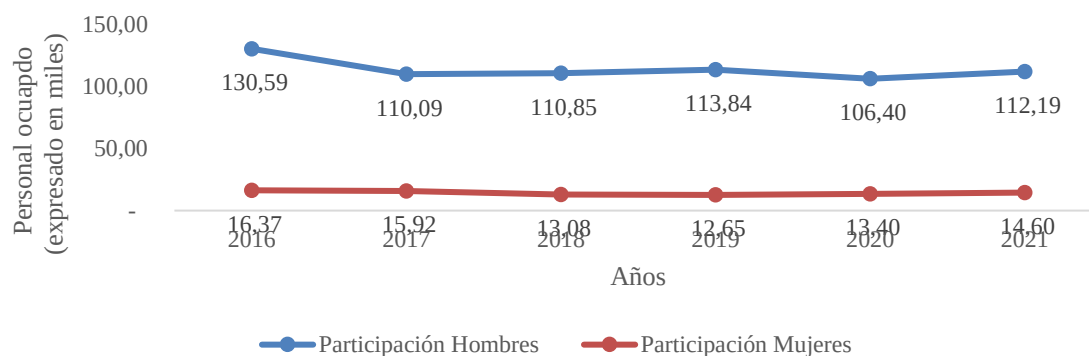


Figura 12. Personal ocupado: Artesanos, Oficiales y Operadores de Instalaciones y Maquinarias por sexo, 2012-2021

Nota: La figura corresponde a una Evolución de la participación por géneros de la población activa de Artesanos, Oficiales y Operadores de Instalaciones y Maquinarias por Género período 2012-2021, información del Instituto Nacional de Estadísticas y Censo INEC y del Censo Nacional económico (2010). ((INEC), Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) , 2022)

Elaboración: Los Autores

Análisis

7) Profesionales Científicos e Intelectuales

37

- a) **Mujeres:** La ocupación femenina en este sector mostró una tendencia positiva durante todo el periodo, creciendo de 0 en 2012 a 33.519 en 2021.
- b) **Hombres:** De forma similar, la ocupación masculina también creció de 0 en 2012 a 36.143 en 2021.

Técnicos y Profesionales de Nivel Medio

- a) **Mujeres:** La ocupación femenina en esta categoría experimentó un aumento sustancial durante el periodo de 2016 a 2021, alcanzando 25.141 mujeres en 2021, frente a 21.040 en 2016. Esto muestra un crecimiento importante en la participación femenina en trabajos técnicos.
- b) **Hombres:** Los hombres mostraron una ocupación relativamente más estable, con un crecimiento moderado de 50.990 en 2016 a 55.203 en 2021.

Personal de Apoyo Administrativo / Empleados de Oficina

- a) **Mujeres:** La ocupación femenina en esta categoría se mantuvo relativamente constante con un aumento general de 59.856 en 2016 a 56.094 en 2021.
- b) **Hombres:** Los hombres pasaron de 68.716 en 2016 a 58.519 en 2021, mostrando una disminución en términos absolutos en la ocupación masculina en esta categoría.

Obreros

- a) **Mujeres:** La ocupación femenina de obreros también muestra un aumento, pasando de 75.306 en 2016 a 79.959 en 2021.
- b) **Hombres:** Los hombres mostraron un crecimiento considerable, aumentando de 260.866 en 2016 a 240.511 en 2021.

8) Trabajadores de los Servicios y Vendedores de Comercios y Mercados

- a) **Mujeres:** La ocupación femenina en este sector creció, alcanzando 63.370 en 2021, frente a 56.828 en 2016.
- b) **Hombres:** La ocupación masculina también se incrementó de 120.518 en 2016 a 114.527 en 2021.

9) Artesanos, Oficiales y Operadores de Instalaciones y Maquinarias

- a) **Mujeres:** La ocupación femenina en este grupo se mantuvo relativamente estable, alcanzando 16.368 en 2016 y subiendo a 14.595 en 2021.
- b) **Hombres:** Los hombres mostraron una tendencia más constante, con 130.587 en 2016 y 112.185 en 2021.

10) Trabajadores no Calificados, Ocupaciones Elementales

- a) **Mujeres:** La ocupación femenina en este grupo disminuyó de 22.878 en 2016 a 26.485 en 2021.
- b) **Hombres:** La ocupación masculina de trabajadores no calificados aumentó de 85.410 en 2016 a 88.663 en 2021.

Análisis General:

- 1) **Crecimiento de la Participación Femenina:** Las mujeres han mostrado un aumento constante en diversas categorías laborales, especialmente en puestos de liderazgo como directores y gerentes, así como en áreas científicas y técnicas. Este aumento refleja un avance positivo hacia la igualdad de género en ciertos sectores, aunque los hombres siguen dominando en muchas áreas, como en las categorías de obreros y trabajadores no calificados.
- 2) **Desigualdades Persistentes:** A pesar de los avances, sigue existiendo una clara disparidad de género, especialmente en los sectores más altos y en áreas técnicas. Los hombres siguen ocupando la mayor parte de la fuerza laboral en sectores como obreros y trabajos de servicio, lo que muestra una persistente segregación de género en ciertos trabajos.

- 3) **Tendencias en el Empleo:** Las cifras de empleo muestran fluctuaciones en la ocupación, con algunas categorías laborales, como los obreros y trabajadores de los servicios, manteniendo una ocupación estable. Otros sectores, como el de "Personal de Apoyo Administrativo", reflejan una disminución en la ocupación de hombres, lo que podría estar relacionado con un cambio hacia la automatización y el uso de tecnologías en estos campos.
- 4) **Sectores de Crecimiento:** La mayor parte del crecimiento en el empleo se ha registrado en áreas relacionadas con el conocimiento técnico y profesional. Las mujeres han ganado terreno en estos sectores, lo que es una señal positiva de mayor inclusión. Sin embargo, la brecha de género sigue siendo un desafío, especialmente en sectores de alta cualificación.

Los datos muestran una tendencia general de crecimiento en la participación de las mujeres en diversas categorías laborales, especialmente en áreas técnicas y científicas. No obstante, persisten desafíos significativos en términos de paridad de género, con los hombres todavía dominando sectores clave como obreros y trabajadores de servicios. Las políticas de inclusión y equidad de género seguirán siendo cruciales para reducir estas disparidades y fomentar un mercado laboral más equilibrado.

Comportamiento histórico de sueldos y salarios promedios de la mujer en los sectores secundario y terciario

Tabla 10. Porcentaje de sueldos y salarios pagados al mes de noviembre por rama de ocupación, año y género

Años	Empleados		Directores y Gerentes		Obreros		Otros	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
2012	59,76%	76,72%	11,41%	10,31%	28,84%	12,97%	0,00%	0,00%
2013	84,23%	49,23%	9,81%	9,04%	5,96%	41,72%	0,00%	0,00%
2014	57,82%	76,89%	10,84%	9,26%	31,35%	13,85%	0,00%	0,00%
2015	84,40%	50,04%	9,15%	8,98%	6,45%	40,98%	0,00%	0,00%
2016	22,48%	37,19%	6,51%	3,83%	21,58%	9,85%	49,43%	49,13%
2017	23,15%	32,78%	7,13%	5,64%	20,06%	12,79%	49,65%	48,79%
2018	23,34%	32,74%	6,54%	5,56%	19,80%	12,59%	50,32%	49,11%
2019	23,52%	32,92%	6,59%	5,63%	20,32%	12,69%	49,58%	48,77%
2020	22,96%	28,38%	6,80%	16,63%	20,63%	11,82%	49,60%	43,17%
2021	23,26%	32,23%	6,87%	5,83%	20,28%	13,18%	49,58%	48,76%

Nota: Cuantificación Histórica de Sueldos y Salarios promedios por género en los sectores secundario y terciario período 2012-2021. Información obtenidos del INEC-2022. Clasificación Nacional de Actividades. Censo Nacional económico (2010). Estructural Empresarial (ENESEM).

Elaboración: Los Autores

Análisis del Comportamiento Histórico de Sueldos y Salarios Promedios de la Mujer en los Sectores Secundario y Terciario (2012-2021)

Los datos revelan la distribución de los sueldos y salarios promedio para hombres y mujeres en los sectores secundario y terciario entre 2012 y 2021, segmentados en diferentes categorías de empleo: empleados, directores y gerentes, obreros y otros. A continuación, se proporciona un análisis detallado de las tendencias observadas:

40

1. Distribución General por Año

A lo largo de la década analizada, la participación femenina en los distintos sectores ha variado significativamente, aunque con una tendencia general hacia la estabilidad o leve aumento en la representación femenina en la mayoría de los grupos. Sin embargo, persisten disparidades de género, con una clara tendencia de los hombres a dominar los sectores con los sueldos más altos, como los puestos de directores y gerentes.

2. Empleados (Sector Secundario y Terciario)

- a) **2012 a 2015:** Durante los primeros años de análisis, las mujeres en la categoría de "empleados" mantenían una participación relativamente alta. En 2012, las mujeres representaban el **76.72%**, pero la tendencia fue fluctuando hacia valores más bajos a medida que pasaron los años, alcanzando un **32.23%** en 2021. A pesar de la disminución en la representación, los valores de participación femenina siguen siendo importantes.
- b) **Hombres:** La participación masculina en este grupo ha permanecido constante, con una ligera tendencia hacia un aumento en los años posteriores.

3. Directores y Gerentes

- a) **Tendencia:** En el caso de los directores y gerentes, la representación femenina ha sido consistentemente más baja que la masculina. En 2012, las mujeres representaban solo el **10.31%**, mientras que los hombres dominaban el **11.41%**. A pesar de los incrementos en la participación femenina, la brecha sigue siendo amplia.

- b) **Variación:** A lo largo de los años, la participación femenina ha fluctuado entre **9.04%** y **5.83%** en 2021, lo que indica que, aunque las mujeres han logrado avances, siguen estando sub-representadas en posiciones de liderazgo. Esta diferencia se debe a múltiples factores, como la brecha salarial, las barreras culturales y la falta de políticas de inclusión efectivas.

4. Obreros

41

- a) **Tendencia:** En la categoría de obreros, las mujeres han tenido una participación mucho menor en comparación con los hombres. La representación femenina se ha mantenido bastante baja, oscilando entre **12.97%** en 2012 y **13.18%** en 2021. Por otro lado, los hombres han dominado en esta categoría durante todo el período.
- b) **Variación:** Las mujeres han experimentado aumentos en su participación en ciertos años (como en 2013 con **41.72%**), pero la cifra general permanece baja en comparación con los hombres.

5. Otros Sectores

- a) **Tendencia:** La categoría "Otros" ha mostrado una fluctuación significativa en la participación de las mujeres, alcanzando su punto más alto en **2020** con **43.17%**. Sin embargo, la participación de los hombres en esta categoría sigue siendo muy fuerte, en torno al **49.58%** en 2021, lo que refleja una representación más equitativa en comparación con las otras categorías.
- b) **Variación:** En general, las mujeres han ido ganando más terreno en este grupo, con un aumento considerable en la representación desde los primeros años (cuando era **0%**).

6. Tendencias por Género

- a) **Mujeres:** Aunque las mujeres han aumentado su presencia en algunos sectores, la representación femenina sigue siendo desigual, especialmente en los sectores de alto nivel como "Directores y Gerentes". En 2021, las mujeres representaban un **32.23%** de los empleados, con una ligera mejora respecto a años anteriores.
- b) **Hombres:** La representación masculina sigue siendo predominante en las categorías más lucrativas y de liderazgo, con valores que varían entre **59.76%** en 2012 a **68.77%** en 2021.

7. Análisis de la Brecha de Género

- a) En general, se observa que la brecha de género ha permanecido a lo largo de los años, con los hombres dominando los puestos de **directores y gerentes**, y una mayor concentración femenina en sectores como **empleados y otros**. La disparidad en las posiciones de liderazgo, como directores y gerentes, es significativa y refleja las dificultades que enfrentan las mujeres para acceder a posiciones de alta responsabilidad.
- b) **Causas Potenciales:** Las causas de estas brechas incluyen desigualdades de acceso a educación y capacitación en ciertos sectores, la persistencia de normas de género tradicionales, y la falta de políticas efectivas de igualdad en el ámbito laboral. Las mujeres tienden a estar concentradas en trabajos con menor salario y en sectores tradicionalmente femeninos, mientras que los hombres siguen ocupando los roles más lucrativos y de poder.

42

8. Conclusiones

- a) **Incrementos Modestos, pero Insuficientes:** A pesar de algunos incrementos en la participación femenina, la representación de las mujeres en los sectores más rentables y poderosos sigue siendo baja. Aunque la brecha de género ha disminuido ligeramente en algunas categorías, como obreros, las mujeres siguen estando subrepresentadas en sectores clave.
- b) **Necesidad de Políticas de Igualdad Efectivas:** Para abordar las disparidades persistentes, será fundamental implementar políticas que fomenten la inclusión y el acceso de las mujeres a puestos de liderazgo y a sectores de alta remuneración. La promoción de la igualdad de género en la educación y en la formación profesional puede ser un paso importante en este proceso.

Este análisis refleja tanto los avances como las áreas de mejora necesarias para lograr una igualdad efectiva entre los géneros en el ámbito laboral.

Discusión

En esta investigación, se ha analizado el comportamiento de la participación femenina en los sectores secundario y terciario de la economía, enfocándose en las variaciones salariales y de empleo entre hombres y mujeres en diversas categorías laborales durante el período 2012-2021. El análisis revela que, aunque ha habido avances en la inclusión femenina en varios sectores, la brecha de género persiste, particularmente en roles de alta responsabilidad y en los sectores más lucrativos, como los de directores y gerentes. Los resultados son los siguientes:

1. **Incremento en la Participación Femenina en Sectores de Bajo y Medio Nivel:** Se observa un aumento en la representación femenina en categorías como **empleados y otros**, aunque la participación sigue siendo menor que la de los hombres. Esto refleja un cambio positivo, pero las mujeres siguen estando predominantemente en roles con menores salarios y menos poder de decisión.
2. **Persistencia de la Brecha de Género en Sectores de Liderazgo:** Las mujeres siguen estando significativamente sub-representadas en **directores y gerentes**, con una participación que no ha superado el **10%** en la mayoría de los años analizados. Esto refleja las dificultades persistentes para acceder a posiciones de liderazgo, lo que puede estar relacionado con barreras culturales, la falta de políticas de igualdad efectiva y la persistencia de roles de género tradicionales.
3. **Desigualdad en los Sectores Secundario y Terciario:** En los sectores como **industrias manufactureras, comercio al por mayor, y transporte y almacenamiento**, la participación femenina ha sido notablemente baja en comparación con la masculina, especialmente en áreas de mayor remuneración y responsabilidad. Aunque ha habido un leve aumento en la representación femenina, la desigualdad sigue siendo un desafío clave.
4. **Desigualdad Salarial:** A pesar de algunos incrementos en la presencia femenina, las mujeres siguen siendo significativamente subrepresentadas en las categorías con mayores remuneraciones. El **cociente hombre/mujer** en la mayoría de los sectores laborales sigue favoreciendo a los hombres, lo que refleja una brecha salarial estructural.

Los resultados obtenidos sugieren que, aunque se ha observado una ligera mejora en la representación femenina en algunos sectores, la **igualdad de género** en el ámbito laboral

sigue siendo un desafío importante. Las políticas públicas y las estrategias de inclusión deben estar orientadas no solo a aumentar la participación femenina en sectores subrepresentados, sino también a **reducir las barreras estructurales** que impiden el acceso de las mujeres a posiciones de liderazgo y roles de alta remuneración.

A pesar de que algunos sectores muestran avances (por ejemplo, el aumento de la participación femenina en el sector de **servicios**), la **brecha salarial de género** sigue siendo significativa. Esta brecha no solo está relacionada con las diferencias en el acceso a roles de liderazgo, sino también con la asignación de salarios más bajos a las mujeres en roles similares. Además, el **cociente de hombres y mujeres** muestra una concentración de las mujeres en sectores con menos poder de decisión y remuneración.

La presencia de factores como la **discriminación de género**, las **normas de género** arraigadas en la sociedad y la falta de políticas de conciliación entre la vida laboral y familiar contribuyen a la persistencia de estas desigualdades. Además, la **educación y formación** en sectores de alto nivel y el acceso a **oportunidades de liderazgo** deben mejorar para fomentar un mayor acceso de las mujeres a estos puestos.

Lista de referencias

- (INEC), I. N. (2022). *Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC) Clasificación Nacional de Actividades Económicas*. Obtenido de <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/el-inec-ratifico-la-validez-veracidad-y-confiabilidad-del-censo-ecuador-2022/>.
- (INEC), I. N. (2022). *Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)* . Obtenido de <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/censo-nacional-economico/>: <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/censo-nacional-economico/>
- INEC, *Encuesta de manufactura, comercio interno, hoteles , restaurantes y servicios y ENESEM*. (2022). Obtenido de https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estadisticas_Economicas/Encuesta_Estructural_Empresarial/2022/2022_ENESEM_Historia_de_la_OE.pdf.
- INEC, I. d. (2022). *INEC, Encuesta de manufactura, comercio interno, hoteles y servicios y ENESEM*. Obtenido de https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estadisticas_Economicas/Encuesta_Estructural_Empresarial/2022/2022_ENESEM_Historia_de_la_OE.pdf: https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estadisticas_Economicas/Encuesta_Estructural_Empresarial/2022/2022_ENESEM_Historia_de_la_OE.pdf
- Instituto Nacional de Estadística y Censo (INEC) Encuesta de Minería y Manufactura, E. d. (s.f.). *Instituto Nacional de Estadística y Censo (INEC) Encuesta de Minería y Manufactura, Encuesta de Comercio Interno*. Obtenido de https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estadisticas_Economicas/Encuesta_Estructural_Empresarial/2022/2022_ENESEM_Historia_de_la_OE.pdf

_OE.pdf: https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estadisticas_Economicas/Encuesta_Estructural_Empresarial/2022/2022_ENESEM_Historia_de_la_OE.pdf

Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), S. y. (s.f.). *Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC), Sueldos y salarios promedio de la mujer en los sectores secundario y terciario*. Obtenido de https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estadisticas_Economicas/Encuesta_Estructural_Empresarial/2022/2022_ENESEM_Historia_de_la_OE.pdf: https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estadisticas_Economicas/Encuesta_Estructural_Empresarial/2022/2022_ENESEM_Historia_de_la_OE.pdf

Ojeda, J., Jiménez, P., Quintana, A., Crespo, G., & Viteri, M. (2015). Protocolo de investigación. (U. d. ESPE, Ed.) *Yura: Relaciones internacionales*, 5(1), 1 - 20.

trabajo, E. N. (2019). *Empleos y división del trabajo*. Obtenido de https://www.fuhem.es/proyecto_igualdad/pdf/cap_3.pdf.

Notas a pie de página

La muestra de la ENESEM de 2016 tuvo un 95% en el nivel de cobertura de efectividad, sin embargo, existieron empresas que, a pesar de ser efectivas, no fueron incluidas por el nivel de alcance de la publicación, utilizándose al final el 90% de cobertura (Metodología ENESEM, 2016)